

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель ПК МАОУ «СОШ № 37»

Директор МАОУ «СОШ № 37»

_____ Х.Ц.Ринчинова

_____ М.В.Хамеруева

01. 09. 2017 г.

Приказ № 214 от 01.09.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 37»

1. Общее положение

1.1. При разработке положения о фонде доплат и надбавок использованы следующие нормативные документы: ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановление Администрации г. Улан-Удэ № 212 от 22.04.2008 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Улан-Удэ» (список изменяющих документов: в ред. Постановлений Администрации г.Улан-Удэ от 21.12.2009 № 574, от 28.04.2011 № 182, от 23.12.2011 № 567, от 19.05.2015 № 115, от 03.06.2016 № 168).

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников и заместителей директоров по УВР и ВР школы в повышении качества организации образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей. В связи с этим установить доплаты:

- а) молодым специалистам (до 3-х лет) в размере от 3-10 баллов
- б) вновь прибывшим педагогическим работникам и работникам, вышедшим из декретного отпуска в течение года в размере от 3-10 баллов.
- в) педагогическим работникам, награждённым Почётной грамотой Министерства Образования и Науки РФ в размере 20 % от должностного оклада на текущий учебный год.

1.3. Система стимулирующих выплат включает соответствующие выплаты по результатам труда и производится из средств централизованного фонда стимулирования общеобразовательных учреждений.

1.4. Соотношение объёмов базовой и стимулирующей части ФОТ в пределах 70-85% и 30-15% соответственно.

1.5.Изменения и дополнения, вносимые в Положение, обсуждаются на педагогическом совете, совете трудового коллектива, утверждаются директором школы и председателем Управляющего совета.

1.6.Для расчёта стимулирующей части ФОТ экспертной комиссией рассчитывается «стоимость» одного балла.

2. Порядок расчёта стимулирующей части ФОТ

2.1. Расчёт стимулирующей части ФОТ производится экспертной комиссией на основе « Положения о распределении стимулирующей части по оплате труда педагогическим работникам МАОУ СОШ №37» 1 раз в полугодие.

2.2.Корректировка расчёта производится ежемесячно с учётом отработанных дней согласно табелю учета рабочего времени.

2.3. Определяется «стоимость» одного балла: стимулирующая часть ФОТ/максимальное количество баллов.

2.4.Подсчитывается количество баллов каждого учителя.

2.5.Определяется стимулирующая надбавка учителя за качество образовательной и воспитательной деятельности.

3.Порядок стимулирования

3.1.Стимулирующие выплаты по результатам труда утверждаются органом самоуправления школы (Управляющим советом), обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя школы с учётом мнения профсоюзного комитета.

3.2.Информация/отчёт о деятельности учителя предоставляется учителями на основе самооценки, обсуждается на заседании МО и рассматривается членами экспертной комиссии.

3.3.Работникам, претендующим на стимулирующую часть оплаты труда, необходимо своевременно сдавать отчёт за текущий период по соответствующим критериям, отражённым в портфолио учителя, в экспертную комиссию. К отчёту прилагаются документы, подтверждающие результаты работы.

Условия стимулирования (портфолио учителя/карта оценки профессиональной деятельности учителя)

**Министерство образования и науки РБ
Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №37»**

ПОРТФОЛИО УЧИТЕЛЯ

предмет

Ф.И.О.

Улан-Удэ

Карта оценки профессиональной деятельности учителя

Управление деятельности учителя	Критерии	Индикатор	Балл	I п/з 2016--2017 уч. г.		II п/з 2016-2017уч. г.	
				Само оценка	Оценка экспер тов	Само оценка	Оценка экспер тов
1. Образовательная деятельность	1.1. Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Срезы по линии МОЦОКО, РЦОИ, МО РБ и т.д. (оплата на год)	Средний балл превышает среднее значение по городу (республике, РФ) – 3б. Средний балл на уровне среднего значения по городу (республике, РФ) – 2б. Средний балл на уровне среднего значения по школе - 1б.				
	1.2. Средний балл ЕГЭ по предмету -11 класс и ГИА - 9 класс (оплата на год)	Ср. балл по отношению к общегородскому уровню: - ниже - на уровне - выше Дополнительно: - свыше 5 чел. - свыше 10 чел. - свыше 15 чел. (за каждый класс)	- 1б - 3б. - 5б. - 1б. - 2б. - 3б.				
	1.3. Положительная динамика в работе с неуспевающими и слабоуспевающими (отстающими) детьми	Средний балл ученика по предмету	0,1 балл (1 ученик)				
1.4. Качество участия в очных предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах разного уровня	Школьный (по параллелям) Городской (на год) Районный Республиканский Всероссийский	Победитель Призер Участие Победитель Призер (2-3 места) Номинант (4-10 места) Участие Победитель Призер Номинант Участие Победитель Призер Номинант Участие Победитель Призер Номинант Участие	1б.- кл.9-11; 0,5-кл.5-8 0,5 б.-кл.9-11; 0,2-кл.5-8 0,1- кл.5-8 - (без учета количества) 4 б. 3 б. 2 б. 1б. 2б. 1,5б. 1б. 0,5б. 5 б. 4 б. 3 б. 2 б. 6 б. 5б. 3б. 2 б.				

1.5. Качество участия в НПК разного уровня («Шаг в будущее», «Сибирская весна», «Серебряная альфа», «Первые шаги», «Мир, в котором я живу» и т.д.)	Школьный	Победитель Призер Участие	2 б. 1 б. 0,5 б.				
	Городской (на год победитель и призер)	Победитель Призер Номинант Участие	4 б. 3 б. 2 б. 1 б.				
	Республиканский (на год победитель и призер)	Победитель Призер Номинант Участие	5 б. 4 б. 3 б. 2 б.				
	Всероссийский (на год победитель и призер)	Победитель Призер Номинант Участие	6 б. 5 б. 4 б. 3 б.				
			Итого:				

	Критерий	Индикатор	Балл	I н/з 2016-2017 уч.г.		II н/з 2016-2017 уч.г.	
				Само оценка	Оценка экспертов	Само оценка	Оценка экспертов
2. Методическая деятельность	2.1. Распространение и обобщение педагогического опыта через: - открытые уроки, мероприятия по предмету и мастер-классы;	- школа - город - республика	1 б. 2 б. 3 б.				
	- эксперт профессиональных конкурсов, методических фестивалей, предметных олимпиад различного уровня -методические выставки -судейство		1 балл				
	- публикации в периодическом издании, научно-методическом издании, в сборниках конференций (Программы курсов, методические рекомендации изучения курса, аналитические статьи, тезисы, методические статьи и т.д.). (Публикации в течение 2 лет); -сборник познавательных задач, сборник конспектов по курсу, методическое пособие (Публикации в течение 5 лет); - публикации работы ученика на сайтах в сети Интернет (в течение отчетного периода)	- в сборниках научных работ или журнале российского уровня; - в сборниках конференций республиканского и городского уровня 3-х и более тезисов; - наличие сертификата	4 балла за каждую публикацию 3 балла за каждую публикацию 1 балл				

	2.2. Профессиональные достижения учителя («Учитель года», «Самый классный классный», учительские спартакиады и т.д.):						
	- всероссийские (4 года)	- Победитель - Призер - Номинант (4-10 места) - Участник	5 баллов 4 баллов 3 балла 2 балла				
	- республиканские (3 года)	- Победитель - Призер - Номинант (в 10 лучших) - Участник	4 балла 3,5 балла 3балла 2 балла				
	- районные, городские (2 годf)	- Победитель - Призер - Номинант - Участник	3 балла 2,5 балла 2 балла 1,5 балла				
	Внутришкольный уровень (отчетный период)	- Победитель - Призер - Участник	2 балла 1балла 0,5 балла				
	Итого:						

Направления деятельности учителя	Критерий	Индикатор	Балл	I н/з 2016-2017 уч.г.		II н/з 2016-2017 уч.г.	
				Само оценка	Оценка экспертов	Само оценка	Оценка экспертов
3. Инновационная деятельность	3.1. Осуществление грантовой деятельности	Участие на уровнях: - района - города - республики - России	1 2 3 4				
	3.2. Участие в инновационной деятельности школы (автор, соавтор, участник реализации проекта/или организатор мероприятия, повысившего авторитет и имидж школы)	- участник реализации проекта; - один из соавторов проекта; - автор проекта/ или организатор мероприятия	1 балл 2 балла 3 балла				
		Итого:					

Направления деятельности учителя	Критерий	Индикатор	Балл	I н/з 2016-2017 уч.г.		II н/з 2016-2017 уч.г.	
				Само оценка	Оценка экспертов	Само оценка	Оценка экспертов
4. Внеурочная деятельность по предмету	4.1. Организация и проведение масштабных мероприятий (предметных недель, фестивалей, концертов, гостиных, выставок изделий кружков и т.д.)/участие учащихся						
	- Международный	- Организация - Участие	4б. 3б.				
	- Республиканский уровень	- Организация - Участие	3б. 2б.				
	- Городской (или районный) уровень	- Организация - Участие	2 б. 1б.				
	- Школьный уровень	- Организация -свыше одной параллели -одна параллель - Участие	2б. 1б 0,5 б.				
	4.2 Организация работы кружков, клубов, центров и других систематических форм внеклассной работы по предмету (не менее 10 человек). Заявка в сентябре в форме проекта (план работы, цели, задачи). Отчет 1 раз в полугодие - образовательный продукт (газета, музей, клуб, ДЮОП, допризывная подготовка, и т.д.)	- Реализация созданной программы деятельности клуба / позитивная динамика численности учащихся, участвующих в работе кружка / проведение мероприятий, предполагающих вовлечение школьников других классов, возрастов/ использование открытых форм презентации результатов.	2				
		Итого:					

Л	И	СО	Ц	Критерий	Индикатор	Балл	I н/з 2016-2017 уч.г.	II н/з 2016-2017 уч.г.
---	---	----	---	----------	-----------	------	-----------------------	------------------------

				<i>само оценка</i>	<i>Оцен ка экспе р тов</i>	<i>само оценк а</i>	<i>Оцен ка экспе р тов</i>
5.1. Организация и проведение КТД (культурные, оздоровительные, развлекательные мероприятия, участие класса в жизни местного социума, волонтерство)	- на параллели классов (кроме выездов на природу, в кино, музеи, театры); -свыше параллели - мероприятия на уровне: микрорайона, района, города; - республики	1 2 2 3					
5.2. Классное руководство в «трудных» классах: 2015-2016 уч.г.- 9 «в», 8 «а»		2					
	Итого:						

Дата заполнения портфолио:

«__» _____ 20__ года

Учитель _____ / _____ /

Дата проведения заседания Экспертной группы:

«__» _____ 20__ года

Члены Экспертной группы:

Председатель Управляющего Совета:

«__» _____ 20__ года