

Администрация г. Улан-Удэ
Комитет по образованию

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №37» г. Улан-Удэ
МАОУ «СОШ №37» г. Улан-Удэ

670018, г. Улан-Удэ, п. Аэропорт, 3
Телефоны: (83012) 22-70-33, 22-79-44; факс: (83012) 22-70-33

ulan-udeschool37@list.ru
<http://myschool37.ru>

« 16 » ноября 2016 г.

№ 211

В Государственную инспекцию труда
в Республике Бурятия

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ, ВЫЯВЛЕННЫХ В ХОДЕ
ПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И
ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ
ТРУДОВОГО ПРАВА В МАОУ «СОШ №37» г. УЛАН-УДЭ**

(ПО ПРЕДПИСАНИЮ № 8-ПП/2016-1/150/240/117/3) от 18.10.2016 г.

<i>№</i>	<i>Требование об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</i>	<i>Сведения о выполнении требования</i>
1	Работодателю привести Коллективный договор в соответствии со ст. 9, ст. 60 Трудового кодекса РФ, а именно формулировку «- в каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени», считать не подлежащей применению, как включенную в нарушение требований трудового законодательства (исключить).	Внесены изменения в Коллективный договор в соответствии со ст. 9, ст. 60 Трудового кодекса РФ. Формулировка «в каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени» исключена из Коллективного договора. <u>Приложение:</u> Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ от 19.10.2016 г. (копия).
2	Работодателю привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со ст. 8, ст. 189, ч. 3 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ определил, что днем увольнения читается последний день работы, за	Правила внутреннего трудового распорядка приведены в соответствие со ст. 8, ст. 189, ч. 3 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ. <u>Приложение:</u> Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору между

	исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).	администрацией и трудовым коллективом МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ от 19.10.2016 г. (копия).
3	Работодателю привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со ст. 8, ч. 5 ст. 84.1, ст. 189 Трудового кодекса РФ, а именно определить, что запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.	Правила внутреннего трудового распорядка приведены в соответствие со ст. 8, ч. 5 ст. 84.1, ст. 189 Трудового кодекса РФ. <u>Приложение:</u> Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ от 19.10.2016 г. (копия).
4	Работодателю привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со ст. 8, ст. 189, ст. 100 Трудового кодекса РФ, а именно определить режим рабочего времени и отдыха, время начала и окончания работы, время перерывов в работе в отношении учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации.	Правила внутреннего трудового распорядка приведены в соответствие со ст. 8, ст. 189, ст. 100 Трудового кодекса РФ. <u>Приложение:</u> Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ от 19.10.2016 г. (копия).
5	В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодателю ознакомить под роспись работников МАОУ «СОШ №37», в том числе Ессена А.Г., Дашамолонову Г.Г., Ступакову М.В. и др. с Коллективным договором действующего с 21.12.2015 г. по 20.12.2018 г., Правилами внутреннего распорядка, утв. 21.12.2015 года.	В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работники МАОУ «СОШ №37» ознакомлены под роспись с 1. Коллективным договором действующим с 21.12.2015 г. по 20.12.2018 г. 2. Правилами внутреннего трудового распорядка, утв. 21.12.2015 г. 3. Дополнительным соглашением № 2 между Администрацией и трудовым коллективом МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ от 19.10.2016 г. <u>Приложение:</u> Копии листов ознакомления с Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Дополнительным соглашением № 2 .
6	Работодателю привести трудовой договор, заключенный с Ессеном А.Г., Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. в соответствии со ст. 9, ч. 2,3 ст. 57 Трудового кодекса РФ, а именно	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с Ессеном А.Г., Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. в соответствии со ст. 9, ч. 2,3 ст. 57 Трудового кодекса РФ, в которых указаны условия труда

	указать условия труда на рабочем месте.	на рабочем месте. <u>Приложение:</u> Дополнительные соглашения к трудовым договорам с Есеном А.Г., Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. (копии).
7	Работодателю привести трудовой договор, заключенный с Есеном А.Г. в соответствии со ст. 9, ч. 2,3 ст. 57, ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 « 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», а именно указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	Заключено дополнительное соглашение к трудовому договору с Есеном А.Г. в соответствии со ст. 9, ч. 2,3 ст. 57, ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 « 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами». <u>Приложение:</u> 1. Дополнительное соглашение к трудовому договору с Есеном А.Г. (копия). 2. Приказ от 19.10.2016 г. № 267 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств» с приложением (копия).
8	Работодателю привести трудовой договор, заключенный с Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. в соответствии со ст. 9, ч. 2,3 ст. 57, ст. 129 Трудового кодекса РФ, а именно указать размер должностного оклада без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. в соответствии со ст. 9, ч. 2,3 ст. 57, ст. 129 Трудового кодекса РФ, в которых указаны размеры должностного оклада без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. <u>Приложение:</u> Дополнительные соглашения к трудовым договорам с Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. (копии).
9	Работодателю соблюдать требования ч. 5 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ, п. 10 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», а именно в приказе (распоряжении) о прекращении трудового договора с работником указывать основание увольнения в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и	Переоформлены приказы о прекращении трудового договора с работниками Шагдаровой Н.А., Мункуевой Д.Н. с указанием основания увольнения в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ. <u>Приложение:</u> Приказы от 27.08.2016 г. № 115к и от 22.08.2016 г. № 109к (копии).

	со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового закона.	
10	В соответствии с ч. 2 ст. 136 Трудового кодекса РФ работодателю утвердить форму расчетного листка, с указанием информации о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; об основаниях произведенных удержаний.	<p>Утверждена форма расчетного листка с указанием информации о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; об основаниях произведенных удержаний.</p> <p><u>Приложение:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ об утверждении формы расчетного листка от 27.10.2016 г. № 275 (копия). 2. Форма расчетного листка (копия).
11	Работодателю соблюдать требования ч. 7 ст. 99 Трудового кодекса РФ, а именно обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы, выполненной работниками.	<p>Издан приказ по ОУ об обеспечении точного учета продолжительности сверхурочной работы.</p> <p><u>Приложение:</u></p> <p>Приказ от 27.10.2016 г. № 272 «О ведении табеля учета рабочего времени» (копия).</p>
12	В соответствии со ст. 132 Трудового кодекса РФ работодателю произвести оплату за фактически отработанное время выполненную Алексеевым К.И., Ессеном А.Г. в июле 2016 г.	<p>Издан приказ по ОУ о выплате за фактически отработанное время за июль 2016 г. Алексееву К.И., Ессену А.Г.</p> <p><u>Приложение:</u></p> <p>Приказ от 05.11.2016 г. № 154/1к «Об оплате за фактически отработанное время» (копия).</p>
13	В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ работодателю произвести в повышенном размере оплату сверхурочной работы, выполненной в июле 2016 г. – Федоровой И.С., Мангутовой С.Р., Ессеном А.Г., Алексеевым К.И. либо по желанию работника сверхурочную работу вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.	<p>Предоставлено дополнительное время отдыха Федоровой И.С., Мангутовой С.Р., Ессену А.Г., Алексееву К.И. за сверхурочную работу вместо повышенной оплаты на основании их личных заявлений.</p> <p><u>Приложение:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы от 21.10.2016 г. № 139/1к, от 31.10.2016 г. № 151/1к, от 15.11.2016 г. № 158к (копии). 2. Личные заявления Федоровой И.С., Мангутовой С.Р., Ессена А.Г., Алексеева К.И. (копии).
14	Работодателю соблюдать требования ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ, а именно очередность предоставления оплачиваемых отпусков определять ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной	<p>График отпусков согласован с ПК МАОУ «СОШ № 37», издан приказ по ОУ о приведении документации в соответствие с требованиями ТК РФ.</p> <p><u>Приложение:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Титульный лист графика отпусков (копия). 2. Приказ от 29.10.2016 г. № 282 о приведении документации в соответствие с

	профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ.	требованиями ТК РФ (копия).
15	Работодателю соблюдать требования ст. 183 Трудового кодекса РФ, ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», а именно оплату пособия по временной нетрудоспособности производится в первый ближайший день выплаты заработной платы, установленный в организации.	Издан приказ по ОУ о соблюдении сроков выплаты заработной платы и пособий по временной нетрудоспособности. <u>Приложение:</u> 1. Приказ от 29.10.2016 г. № 282 о соблюдении сроков выплаты заработной платы и пособий по временной нетрудоспособности (копия).
16	Работодателю соблюдать требования ст. ч. 2 ст. 22, ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ, а именно выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, трудовым договором.	Издан приказ по ОУ о соблюдении сроков выплаты заработной платы и пособий по временной нетрудоспособности. <u>Приложение:</u> 1. Приказ от 29.10.2016 г. № 282 о соблюдении сроков выплаты заработной платы и пособий по временной нетрудоспособности (копия).
17	В соответствии с ч. 1 ст. 217 Трудового кодекса в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, работодателю ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, при численности работников более 50 человек.	В штатное расписание МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ введена должность специалиста по охране труда, отправлено письмо в Центр занятости населения г. Улан-Удэ о наличии вакансии. <u>Приложение:</u> 1. Письмо Председателю Комитета по образованию о введении в штатное расписание МАОУ «СОШ № 37» г. Улан-Удэ должности специалиста по охране труда от 21.10.2016 г. (копия). 2. Штатное расписание от 03.11.2016 г. (копия). 3. Письмо в Центр занятости населения г. Улан-Удэ от 14.11.2016 г. о наличии вакансии по должности «специалист по охране труда» (копия).
18	В соответствии с ч. 2 ст. 212, ч. 8 ст. 213 Трудового кодекса в связи с тем, что работодателем не было организовано проведение за счет собственных средств обязательный предварительный медицинский осмотр работников и работники Бадмацыренова Л.С., Дамбаева Б.А., Машкеева И.Б., Перетолчина Е.Л.,	Выплачены денежные средства за пройденную медицинскую комиссию Шойдоновой Е.С. на основании составленного авансового отчета. Работники Бадмацыренова Л.С., Дамбаева Б.А., Машкеева И.Б., Перетолчина Е.Л., Соктоев Э.С., Цыренова Е.В., Минеев А.С. проходят медицинскую комиссию за счет бюджетных средств согласно графику в

	Соктоев Э.С. Цыренова Е.В., Шойдонова Е.С., Минеев А.С. прошли указанную мед. комиссию за счет собственных средств, работодателю возместить (выплатить) работникам денежные средства за пройденную мед. комиссию.	ноябре 2016 года. <u>Приложение:</u> 1. Платежное поручение по авансовому отчету за пройденную медицинскую комиссию Шойдоновой Е.С. 2. Приказ по МАОУ «СОШ № 37» № 295 от 14.11.2016 г. о направлении на медицинский осмотр (копия).
19	В соответствии с ст. 213 Трудового кодекса РФ, п. 8 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н работодателю организовать учет выдаваемых направлений на медицинские осмотры.	Организован учет выдаваемых направлений на медицинские осмотры в форме журнала. <u>Приложение:</u> 1. Журнал учета выдачи направлений на периодический медосмотр коллектива МАОУ «СОШ № 37» (копия).
20	В соответствии со ст. 22, ст. 212, ст. 225 Трудового кодекса РФ, п. 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29, работодателю (или уполномоченному им лицу) провести повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте работникам МАОУ «СОШ № 37», в том числе Айсуевой О.С., Будаевой Б.Ц., Дерунец А.В., Леоновой Т.В. и т.д.	Проведен повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте работников, в том числе Айсуевой О.С., Будаевой Б.Ц., Дерунец А.В., Леоновой Т.В. и др. <u>Приложение:</u> 1. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (копия).
21	В соответствии со ст. 22, ст. 212, Трудового кодекса РФ, п. 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29, работодателю исполнить обязанность по недопущению к работе работников МАОУ «СОШ № 37», в том числе Айсуевой О.С., Будаевой Б.Ц., Дерунец А.В., Леоновой Т.В. и т.д., не прошедших в установленном порядке повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте.	Проведен повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте работников, в том числе Айсуевой О.С., Будаевой Б.Ц., Дерунец А.В., Леоновой Т.В. и др. <u>Приложение:</u> 1. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (копия).
22	В соответствии со ст. 212, Трудового кодекса РФ, п. 10 Стандарта безопасности труда «Обеспечение	Предоставлено дворнику Ессену А.Г. обезвреживающее средство (крем для рук) в соответствии со ст. 212, Трудового кодекса

	<p>работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом от 17.12.2010 « 1122н Минздравсоцразвития России «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» работодателю обеспечить предоставление смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам МАОУ «СОШ № 37», в том числе Ессену А.Г. в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.</p>	<p>РФ, п. 10 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».</p> <p><u>Приложение:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ по ОУ «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств» от 19.10.2016 г. № 267 с приложением. 2. Личная карточка № 1 учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств (копия).
23	<p>В соответствии с ч. 3 ст. 226 Трудового кодекса РФ работодателю определить типовой перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2016 год, определить конкретные денежные средства, направляемые на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).</p>	<p>В соответствии с ч. 3 ст. 226 Трудового кодекса РФ определен перечень и финансирование мероприятий по улучшению условий труда, соблюдению охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2016 год.</p> <p><u>Приложение:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. План мероприятий по улучшению условий труда на 2016 год (копия).

Директор ОУ

М.В. Хамеруева