



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Республике Бурятия

50 лет Октября пр-кт, д.28-А, г. Улан-Удэ, 670034,
Главпочтамт а/я 4377
Тел.: (3012) 44-72-39. Факс (3012) 44-68-65.
gitrb@inbox.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-1/150/240/117/3

670034, г. Улан-Удэ, 50 лет Октября пр-
кт., д.28-А, каб.503

Государственная инспекция труда в
Республике Бурятия

(место составления предписания)

" 18 " октября 20 16 г.

Кому МУНИЦИПАЛЬНОМУ АВТОНОМНОМУ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ
УЧРЕЖДЕНИЮ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №37» Г. УЛАН-УДЭ,
законному представителю МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №37» Г. УЛАН-УДЭ, директору МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №37» Г. УЛАН-УДЭ Хамерусовой М.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Работодателю привести Коллективный договор в соответствии со ст.9, ст.60 Трудового кодекса РФ, а именно формулировку «-в каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению	17.11.2016

	хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени», считать не подлежащей применению, как включенную в нарушение требований трудового законодательства (исключить).	
2	Работодателю привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со ст.8, ст.189, ч.3 ст.84.1 Трудового кодекса РФ определил, что днем увольнения считается последний день работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).	17.11.2016
3	Работодателю привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со ст.8, ч.5 ст.84.1, ст.189 Трудового кодекса РФ, а именно определить, что запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.	17.11.2016
4	Работодателю привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со ст.8, ст.189, ст.100 Трудового кодекса РФ, а именно определить режим рабочего времени и отдыха, время начала и окончания работы, время перерывов в работе в отношении учебно-вспомогательный и обслуживающего персонала организации.	17.11.2016
5	В соответствии с ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ работодателю ознакомить под роспись работников МАОУ «СОШ №37», в том числе Ессена А.Г., Дашамолонову Г.Г., Ступакову М.В. и др-х. с Коллективным договором действующего с 21.12.2015г. по 20.12.2018г., Правилами внутреннего трудового распорядка, утв. 21.12.2015г.	17.11.2016
6	Работодателю привести трудовой договор, заключенный с Ессеным А.Г., Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. в соответствии со ст.9, ч.2,3 ст.57 Трудового кодекса РФ, а именно указать условия труда на рабочем месте.	17.11.2016
7	Работодателю привести трудовой договор, заключенный с Ессеным А.Г. в соответствии со ст.9, ч.2,3 ст.57, ст.212 Трудового кодекса РФ, п.9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", а именно указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	17.11.2016
8	Работодателю привести трудовой договор, заключенный с Дашамолоновой Г.Г., Ступаковой М.В. в соответствии со ст.9, ч.2,3 ст.57, ст.129 Трудового кодекса РФ, а именно указать размер должностного оклада без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат	17.11.2016
9	Работодателю соблюдать требования ч.5 ст.84.1 Трудового кодекса РФ, п.10 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 №225 «О трудовых книжках», а именно в приказе (распоряжении) о	17.11.2016

	прекращении трудового договора с работником указывать основание увольнения в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.	
10	В соответствии с ч.2 ст.136 Трудового кодекса РФ работодателю утвердить форму расчетного листка, с указанием информации о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; об основаниях произведенных удержаний.	17.11.2016
11	Работодателю соблюдать требования ч.7 ст.99 Трудового кодекса РФ, а именно обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы, выполненной работниками.	17.11.2016
12	В соответствии со ст.132 Трудового кодекса РФ работодателю произвести оплату за фактически отработанное время выполненную Алексеевым К.И., Есениным А.Г. в июле 2016г	17.11.2016
13	В соответствии со ст.152 Трудового кодекса РФ работодателю произвести в повышенном размере оплату сверхурочной работы, выполненной в июле 2016г. - Федоровой И.С., Мангутовой С.Р., Есениным А.Г., Алексеевым К.И. либо по желанию работника сверхурочную работу вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно	17.11.2016
14	Работодателю соблюдать требования ч.1 ст.123 Трудового кодекса РФ, а именно очередность предоставления оплачиваемых отпусков определять ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст.372 Трудового кодекса РФ.	17.11.2016
15	Работодателю соблюдать требования ст.183 Трудового кодекса РФ, ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", а именно оплату пособия по временной нетрудоспособности производится в первый ближайший день выплаты заработной платы, установленный в организации.	17.11.2016
16	Работодателю соблюдать требования ч.2 ст.22, ч. 6 ст.136 Трудового кодекса РФ, а именно выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.	17.11.2016
17	В соответствии с ч.1 ст.217 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, работодателю ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, при численности работников более 50 человек.	17.11.2016
18	В соответствии с ч.2 ст.212, ч.8 ст.213 Трудового кодекса РФ в связи с тем, что работодателем не было организовано проведение за счет	17.11.2016

	собственных средств обязательный предварительный медицинский осмотр работников и работники Бадмацзыренова Л.С., Дамбаева Б.А., Маншкеева И.Б., Перетолчина Е.Л., Соктоев Э.С., Цыренова Е.В., Шойдонова Е.С., Минеев А.С. прошли указанную мед. комиссию за счет собственных средств, работодателю возместить (выплатить) работникам денежные средства за пройденную мед комиссию.	17.11.2016
19	В соответствии со ст.213 Трудового кодекса РФ, п.8 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. №302н работодателю организовать учет выдаваемых направлений на медицинские осмотры.	17.11.2016
20	В соответствии со ст.22, ст.212, ст.225 Трудового кодекса РФ, п. 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 N 1/29, работодателю (или уполномоченному им лицу) провести повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте работникам MAOY «СОШ №37», в том числе Айсуевой О.С., Будаевой Б.Ц., Деруец А.В., Леоновой Т.В и т.д.	17.11.2016
21	В соответствии со ст. 22, ст.212 Трудового кодекса РФ, п.2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 N 1/29 работодателю исполнить обязанность по недопущению к работе работников MAOY «СОШ №37», в том числе Айсуевой О.С., Будаевой Б.Ц., Деруец А.В., Леоновой Т.В и т.д., не прошедших в установленном порядке повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте.	17.11.2016
22	В соответствии со ст.212 Трудового кодекса РФ, п.10 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. приказом от 17.12.2010г. №1122н Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» работодателю обеспечить предоставление смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам MAOY «СОШ №37», в том числе Есееву А.Г. в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.	17.11.2016
23	В соответствии с ч.3 ст.226 Трудового кодекса РФ работодателю определить типовой перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2016 год, определить конкретные денежные средства, направляемые на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).	17.11.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:
670034, г. Улан-Удэ, 50 лет Октября пр-кт., д.28-А, каб.503

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 17.11.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Хамеруева М.В., директор МАОУ «СОШ №37» *18.10.2016*
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда в Республике Бурятия Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, Климова И. С.
(должность, фамилия, инициалы, подпись)

18.10.2016

(дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Хамеруева М.В., директор МАОУ «СОШ №37»
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

18.10.2016
отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

(подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата)

(дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Государственный инспектор труда в Республике Бурятия, Климова И. С.,
18.10.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)