

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение»
«Средняя общеобразовательная школа №37» г. Улан-Удэ

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
между администрацией школы и трудовым коллективом
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №37» г. Улан-Удэ
от 24.05.2016 г.

От работодателя:
Директор ОУ



M. V. Khamerueva М.В. Хамеруева

От работников:
Председатель ПК ОУ



X. C. Rinchinova Х.Ц. Ринчинова



Работодатель в лице директора МАОУ «СОШ №37» г.Улан-Удэ Хамеруева М.В., действующая на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Ринчинова Х.Ц., уполномоченная коллективом работников МАОУ «СОШ №37» г.Улан-Удэ с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение №1 о внесении изменений в Коллективный договор МАОУ «СОШ №37» г.Улан-Удэ на 2015-2018 годы от 21.12.2015 г.

внести дополнения в пункт 3.22.Коллективного договора следующими предложениями:

Заведующей библиотекой школы предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск при увеличении нагрузки в связи с увеличением количества обучающихся – 12 календарных дней.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МАОУ «СОШ №37» г.Улан-Удэ, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации;

Изменения к Коллективному договору, определённые настоящим дополнительным соглашением №1, вступает в силу с момента подписания сторонами;

Обязательства «Сторон» Коллективного договора МАОУ «СОШ №37» г.Улан-Удэ на 2015-2018 годы от 21.12.2015 г., не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

**Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива
от 23.05.2016 г.**

Повестка:

4. О внесении дополнения в Коллективный договор МАОУ «СОШ №37» г.Улан-Удэ на 2015-2018 годы от 21.12.2015 г.

Присутствовало: 50 человек

Решение:

внести дополнения в пункт 3.22.Коллективного договора следующими предложениями:

Заведующей библиотекой школы предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск при увеличении нагрузки в связи с увеличением количества обучающихся – 12 календарных дней.

Проголосовало: за – 50 человек, против – нет, воздержались – нет.

Председатель ПК

Х.Ц. Ринчинова

Директор ОУ

М.В. Хамеруева